

# Управление обучением персонала: концепция развития талантов





## Тенденции рынка персонала

- Разные ценности и неработающая директива
- Толковые и не очень
- Мигрирующие
- Миллениалы\*

# Сотрудники сегодня



Имеют низкую  
мотивацию к обучению

Сопротивляются  
нововведениям



Не хотят применять  
результаты обучения на  
практике

# Общая концепция обучения



**Процесс  
обучения**

70% Практический  
опыт на рабочем  
месте, задачи,  
проекты

20% Коучинг,  
обратная связь,  
менторство

10% Традиционное  
формальное  
обучение

# Методы обучения персонала

Групповые: активные и пассивные



Парные

Индивидуальные



# Три принципа мотивации сотрудников



Уважение



Процессный подход  
к обучению



Роль руководителя в формировании  
ценности сотрудника

# Мифы при мотивации сотрудников к обучению



# Миф №1: Талант нельзя измерить





# Миф № 2: Талантливый человек талантлив во всем



# Миф № 3: Таланты - залог успешной работы фирмы

